



fama
re.capital

investing for change

Política de Condições de Trabalho e Relações Laborais

POLÍTICA DE CONDIÇÕES DE TRABALHO E RELAÇÕES LABORAIS

1. Declaração da Política

A Fama Re.Capital está comprometida em promover condições de trabalho justas, seguras e respeitadas em suas operações e investimentos.

Esse compromisso é implementado por meio de:

- Manutenção de práticas de trabalho justas e não discriminatórias em suas próprias operações;
- Promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis;
- Consideração de riscos relacionados a trabalho e condições laborais como parte de seus processos de triagem, diligência e monitoramento de investimentos;
- Engajamento com empresas investidas em temas materiais relacionados a trabalho, quando relevante; e
- Incentivo ao alinhamento com a legislação trabalhista aplicável, o International Finance Corporation (IFC) Performance Standard 2 e padrões trabalhistas internacionalmente reconhecidos, incluindo as convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

2. Escopo e Aplicabilidade

Esta política aplica-se às operações e atividades de investimento da Fama Re.Capital, abrangendo:

- Colaboradores internos, incluindo todos os funcionários e indivíduos diretamente contratados pela gestora;
- Prestadores de serviço e consultores terceiros relevantes, quando aplicável; e
- Empresas investidas e investidas potenciais, por meio das atividades de investimento, monitoramento e engajamento da gestora.

A aplicação desta política às empresas investidas segue uma abordagem baseada em risco e proporcionalidade, considerando fatores como a natureza do investimento, o nível de influência da gestora e a materialidade dos riscos relacionados a trabalho e condições laborais.

Quando apropriado, a Fama Re.Capital poderá tratar temas relacionados a trabalho e condições laborais por meio de processos de diligência, engajamento, monitoramento e outras práticas de stewardship.

3. Práticas Laborais Interna

A Fama Re.Capital está comprometida em manter práticas laborais justas, transparentes e inclusivas em suas próprias operações. Isso inclui:

- Promoção de tratamento justo, igualdade de oportunidades e não discriminação nas práticas de contratação e gestão de pessoas;
- Disponibilização de termos e condições de trabalho claros, em conformidade com a legislação trabalhista aplicável;
- Manutenção de ambientes profissionais seguros, respeitosos e livres de assédio ou condutas abusivas;
- Respeito aos direitos aplicáveis relacionados à liberdade de associação e diálogo coletivo; e
- Promoção da conscientização dos colaboradores sobre políticas internas relevantes e expectativas relacionadas ao ambiente de trabalho.

Essas práticas são apoiadas por políticas e procedimentos internos e estão sujeitas a revisões periódicas para assegurar alinhamento contínuo com boas práticas internacionais de mercado.

4. Saúde e Segurança Ocupacional (SSO)

A Fama Re.Capital está comprometida em proporcionar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores e prestadores de serviço, em linha com a legislação aplicável e boas práticas internacionais de mercado. A gestora busca:

- Promover condições de trabalho seguras e adequadas em suas operações;
- Incentivar a conscientização sobre práticas de saúde e segurança no ambiente de trabalho;
- Tratar preocupações relacionadas à saúde e segurança ocupacional de forma apropriada e tempestiva; e
- Considerar riscos materiais de saúde e segurança ocupacional como parte de seus processos de investimento e monitoramento, quando relevante.

Dada a natureza de suas atividades, os riscos diretos de saúde e segurança ocupacional da gestora são, em geral, limitados. Dessa forma, a Fama Re.Capital adota uma abordagem baseada em risco e proporcionalidade para a gestão de saúde e segurança.

5. Mecanismo de Reclamação dos Trabalhadores

A Fama Re.Capital mantém um mecanismo de reclamação por meio do qual colaboradores e stakeholders relevantes podem reportar preocupações de forma confidencial e anônima.

O canal de reclamações é acessível por meio do website da gestora e é supervisionado pelo Diretor de Compliance, responsável por coordenar a análise e o tratamento das preocupações reportadas.

A Fama Re.Capital está comprometida em assegurar que:

- As preocupações sejam analisadas e tratadas de forma apropriada e tempestiva;
- Indivíduos que reportem preocupações sejam protegidos contra retaliação; e

- Registros relevantes sejam mantidos em conformidade com os procedimentos internos aplicáveis.

5.1 Mecanismo de Reclamação dos Trabalhadores

As reclamações recebidas pelos canais da gestora são analisadas pela área de Compliance e tratadas de maneira proporcional à natureza e materialidade da preocupação reportada.

O processo pode incluir:

- Análise e avaliação da preocupação reportada;
- Engajamento com partes internas ou externas relevantes, quando apropriado;
- Identificação de possíveis respostas ou ações corretivas; e
- Documentação de reclamações materiais e suas respectivas resoluções.

As reclamações podem ser escaladas internamente quando identificadas questões materiais, inclusive para a alta administração, e podem contribuir para aprimoramentos em processos de gestão de riscos, engajamento ou políticas internas.

A Fama Re.Capital também busca incentivar a adoção de mecanismos de reclamação apropriados no nível das empresas investidas, particularmente quando os riscos trabalhistas forem materiais, como parte de seus processos de due diligence, engajamento e monitoramento.

6. Proteção da Força de Trabalho

A Fama Re.Capital está comprometida em promover práticas laborais justas e éticas em suas operações e atividades de investimento.

A gestora adota uma abordagem de tolerância zero ao trabalho infantil, trabalho forçado e outras formas de exploração laboral ou práticas abusivas, em conformidade com a legislação aplicável e padrões internacionalmente reconhecidos.

A Fama Re.Capital busca:

- Promover conformidade com a legislação trabalhista aplicável e padrões trabalhistas internacionalmente reconhecidos;
- Considerar riscos relacionados a trabalho, incluindo trabalho infantil e trabalho forçado, como parte de seus processos de due diligence e monitoramento de investimentos; e
- Engajar-se com empresas investidas, quando apropriado, na identificação e gestão de riscos materiais relacionados a trabalho.

Quando identificadas preocupações materiais, a gestora poderá incentivar ações corretivas e medidas de remediação consistentes com boas práticas de mercado.

7. Assédio e Violência Baseados em Gênero

A Fama re.capital está comprometida em promover ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos, livres de assédio, intimidação, discriminação, violência ou qualquer forma de conduta abusiva, incluindo assédio e violência baseados em gênero.

A gestora adota uma abordagem de tolerância zero em relação a tais práticas em suas operações e busca:

- Promover tratamento respeitoso e igualdade de oportunidades no ambiente de trabalho;
- Incentivar uma cultura organizacional pautada em respeito, profissionalismo e não discriminação;
- Disponibilizar mecanismos apropriados para o reporte de preocupações ou incidentes; e
- Tratar relatos de maneira apropriada, confidencial e proporcional à natureza da situação.

Quando relevante, a Fama re.capital também poderá considerar riscos relacionados a assédio, discriminação e violência baseada em gênero como parte de seus processos de investimento, engajamento e monitoramento.

8. Condições de Trabalho e Relações Laborais no Nível dos Investimentos

A Fama Re.Capital integra considerações relacionadas a trabalho e condições laborais em suas atividades de investimento e stewardship por meio de uma abordagem baseada em risco e proporcionalidade.

Como parte de seu processo de investimento, a gestora:

- Realiza triagem de potenciais investimentos quanto à exposição a riscos materiais relacionados a trabalho e violações severas de direitos trabalhistas;
- Avalia temas relevantes relacionados a trabalho e condições laborais durante os processos de due diligence, incluindo saúde e segurança ocupacional, práticas de gestão da força de trabalho e mecanismos de reclamação, quando relevante;
- Incorpora achados materiais às análises e processos de tomada de decisão de investimento;
- Engaja-se com empresas investidas sobre a gestão de riscos materiais relacionados a trabalho e oportunidades de melhoria; e
- Monitora desenvolvimentos e incidentes materiais relacionados a trabalho, quando apropriado.

A profundidade e natureza dessas atividades variam de acordo com fatores como o nível de influência da gestora, a natureza do investimento e a materialidade dos riscos identificados.



Quando relevante, a Fama Re.Capital poderá buscar ações corretivas, monitoramento reforçado ou outras medidas de engajamento consistentes com a legislação aplicável e boas práticas de mercado.

9. Considerações sobre Terceiros e Cadeia de Suprimentos

A Fama Re.Capital reconhece que riscos relacionados a trabalho e condições laborais também podem surgir por meio do uso de prestadores de serviço terceiros e cadeias de suprimentos nas operações das empresas investidas.

A gestora adota uma abordagem baseada em risco e proporcionalidade para identificar e avaliar tais riscos, especialmente em setores ou geografias com maior exposição a preocupações relacionadas a trabalho.

Como parte de seus processos de investimento e engajamento, a Fama Re.Capital poderá:

- Considerar riscos materiais relacionados a trabalho envolvendo contratados, trabalhadores terceiros e cadeias de suprimentos durante atividades de due diligence e monitoramento;
- Engajar-se com empresas investidas sobre a gestão de riscos materiais relacionados a trabalho e oportunidades de melhoria; e
- Incentivar a adoção de políticas e práticas apropriadas, consistentes com a legislação aplicável e boas práticas de mercado.

Considerando seu papel como investidora, a Fama Re.Capital geralmente não exerce controle direto sobre práticas de terceiros ou cadeias de suprimentos, mas busca promover práticas responsáveis por meio de stewardship e engajamento contínuo.

10. Redução de Força de Trabalho

A Fama Re.Capital reconhece que reduções de força de trabalho podem gerar riscos materiais para trabalhadores e outros stakeholders caso não sejam conduzidas de maneira apropriada.

A gestora busca considerar riscos relacionados a processos de redução de força de trabalho como parte de suas atividades de investimento e engajamento, especialmente quando tais reduções possam resultar em impactos trabalhistas, operacionais, legais e/ou reputacionais significativos.

Quando relevante, a Fama Re.Capital poderá:

- Avaliar aspectos relacionados à redução de força de trabalho durante processos de due diligence e monitoramento;
- Engajar-se com empresas investidas sobre práticas de redução de quadro e medidas de mitigação relacionadas; e
- Incentivar abordagens consistentes com a legislação aplicável e boas práticas de mercado, incluindo tratamento justo, não discriminação e comunicação adequada com trabalhadores.

Considerando seu papel como investidora, a abordagem da Fama Re.Capital para temas relacionados à redução de força de trabalho é aplicada de forma proporcional e baseada em risco.

11. Governança e Responsabilidades

A Fama Re.Capital atribui responsabilidades pela implementação desta política entre funções relevantes e atividades de investimento. Essa estrutura de governança inclui:

- Alta Administração, responsável pela supervisão da abordagem da gestora para temas relacionados a trabalho e condições laborais;
- Equipe de Investimentos, responsável por integrar considerações relacionadas a trabalho e condições laborais nos processos de investimento e monitoramento;
- Área de ESG / Impacto, responsável por apoiar a identificação, avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados a trabalho; e
- Área de Compliance, responsável por supervisionar a aderência às políticas internas e coordenar o tratamento e escalonamento de reclamações ou incidentes materiais.

Funções relevantes poderão colaborar, quando apropriado, na avaliação e gestão de temas relacionados a trabalho.

12. Monitoramento e Reporte

A Fama Re.Capital monitora riscos materiais relacionados a trabalho e condições laborais em suas operações e atividades de investimento por meio de uma abordagem baseada em risco e proporcionalidade.

Isso pode incluir:

- Monitoramento de riscos e incidentes materiais relacionados a trabalho no nível das empresas investidas;
- Engajamento com empresas investidas sobre temas relacionados a trabalho e condições laborais, quando relevante;
- Manutenção de documentação interna relacionada a processos de due diligence, avaliações de risco e atividades de monitoramento; e
- Reporte de informações relevantes por meio de processos internos e divulgações externas, quando apropriado.

Os esforços de monitoramento concentram-se em investimentos, setores e situações em que riscos relacionados a trabalho sejam mais propensos a serem materiais.

13. Melhoria Contínua

A Fama Re.Capital busca revisar e aprimorar periodicamente sua abordagem para temas relacionados a trabalho e condições laborais à luz da evolução regulatória, práticas de mercado e experiência de investimento.

Isso pode incluir atualizações em políticas internas, processos de due diligence, práticas de monitoramento e abordagens de engajamento, quando apropriado.

A gestora também busca manter-se informada sobre desenvolvimentos relevantes e boas práticas por meio do engajamento com investidores, pares e outros stakeholders.

14. Disposições Gerais

Eventuais dúvidas acerca das diretrizes desta Política poderão ser esclarecidas diretamente com a área de Compliance.

Controle de Versões	
Maio – 2026	Versão 1